



รายงานโครงการ พัฒนาบุคลากร ประจำปีการศึกษา 2567



โรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษเขต 1

แบบรายงานผลและการประเมินโครงการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2567

1.ผู้รับผิดชอบ นายอรุณโรจน์ วันเลิศ , นางศิริวรรณ บุญสาร, นายเอกราช ต้อนรับ,
นางสาวรักษ์ วงศ์ประเทศ,

2.วัตถุประสงค์ของการพัฒนาบุคลากร

1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
2. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการปฏิบัติงานมากขึ้น
3. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากร

3. แหล่งความรู้ / ผลที่ได้รับจากการจัดโครงการ (หากมีโปรดระบุ)

3.1.ความรู้ที่ได้จากโครงการ

3.1.1. ความรู้ด้านวิชาการ

ได้เรียนรู้เทคนิคและรูปแบบกิจกรรมที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนรู้ในห้องเรียนจริง

3.1.2. การพัฒนาเครื่องมือและแผนการสอน

บุคลากรสามารถออกแบบแผนการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญได้

ได้เรียนรู้วิธีการใช้สื่อและเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน

3.1.3. ทักษะการทำงานเป็นทีม

เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างครู

สร้างเครือข่ายความร่วมมือภายในโรงเรียนและระหว่างโรงเรียน

3.1.4. การเรียนรู้จากวิทยากรและแหล่งเรียนรู้ภายนอก

ได้แนวคิดและมุมมองใหม่จากผู้เชี่ยวชาญ

ได้รับเอกสารและสื่อประกอบการอบรมที่สามารถนำไปศึกษาและใช้จริงได้

3.2.ผลที่ได้รับจากการจัดโครงการ

3.2.1. ครูมีทัศนคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเองและเห็นความสำคัญของการเรียนรู้ตลอดชีวิต

3.2.2. ครูสามารถพัฒนาแผนการจัดการเรียนรู้แบบโครงงานได้อย่างน้อย 1 แผน และทดลองนำไปใช้ในชั้นเรียน

3.2.3. บรรยากาศการทำงานร่วมกันของครูภายในโรงเรียนมีความร่วมมือและเป็นระบบมากขึ้น

3.2.3โรงเรียนมีแนวทางการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ที่ชัดเจน และสามารถนำไปต่อยอดในโครงการอื่นได้

4.เป้าหมาย

เชิงคุณภาพ

1. ครูปรับเปลี่ยนวิธีการสอนตามแนวทางการปฏิรูปการศึกษาและยึดผู้เรียนเป็นสำคัญ
2. บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

เชิงปริมาณ

1. ครูทุกคนได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
2. ครูทุกคนจัดการเรียนการสอนแบบโครงการ
3. ครูทุกคนสามารถใช้สื่อและเทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอนได้
4. โรงเรียนนำคณะครูไปศึกษาดูงานอย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี

5.การดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา		เป้าหมายเชิงปริมาณ		ผลการดำเนินงานตาม เครื่องชี้วัด
		ตามแผน	ปฏิบัติจริง	กำหนดไว้	ปฏิบัติได้จริง	
1	ศึกษาสภาพปัจจุบันและความต้องการ	พ.ค.67	พ.ค.67	ร้อยละ100	ร้อยละ100	
2	จัดทำโครงการ	พ.ค.67	พ.ค.67	ร้อยละ100	ร้อยละ100	
3	ดำเนินการตามโครงการ					
	3.1 พัฒนาการจัดการเรียนการสอน	พ.ค.67- มี.ค.68	พ.ค.67- มี.ค.68	ร้อยละ100	ร้อยละ100	
	3.2 พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	พ.ค.67- มี.ค.68	พ.ค.67- มี.ค.68	ร้อยละ100	ร้อยละ100	
	3.3 ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาวิชาชีพ	พ.ค.67- มี.ค.68	พ.ค.67- มี.ค.68	ร้อยละ100	ร้อยละ100	
	3.4 พัฒนาการใช้สื่อ เทคโนโลยีและ ICT	พ.ค.67- มี.ค.68	พ.ค.67- มี.ค.68	ร้อยละ100	ร้อยละ100	
	3.5.นำคณะครูศึกษาดูงาน	พ.ค.67- มี.ค.68	เม.ย.68	ร้อยละ100	ร้อยละ100	
	3.8 ระบบอบรมครู IPST (สสวท.),อบรมออนไลน์อื่นๆ	พ.ค.67- มี.ค.68	ส.ค.67- ส.ค.67	ร้อยละ100	ร้อยละ100	
4	นิเทศ กำกับติดตาม	พ.ค.67- มี.ค.68	พ.ค.67- มี.ค.68	ร้อยละ100	ร้อยละ100	

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา		เป้าหมายเชิงปริมาณ		ผลการดำเนินงานตาม เครื่องชี้วัด
		ตามแผน	ปฏิบัติจริง	กำหนดไว้	ปฏิบัติได้จริง	
5	ประเมินผล	ต.ค.67, มี.ค.68	ต.ค.67, มี.ค.68	ร้อยละ100	ร้อยละ100	
6	สรุป และรายงานผล	ต.ค.67, มี.ค.68	ต.ค.67, มี.ค.68	ร้อยละ100	ร้อยละ100	

6.งบประมาณ รายรับและค่าใช้จ่าย

- | | |
|-----------------------------------|-----------------|
| 1. ค่าวัสดุ | จำนวน 1000 บาท |
| 2. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ | จำนวน 11000 บาท |
| 3. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ | จำนวน 4000 บาท |

7.ปัญหาอุปสรรค

ผู้เข้าอบรมบางคน เข้าร่วมอบรมเพราะเป็นหน้าที่ ไม่ได้ตั้งใจเรียนรู้ ส่งผลให้การมีส่วนร่วมในกิจกรรมไม่ครบถ้วน
เต็มที่

8.ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไข

ติดตามและสะท้อนผลการอบรม หลังการอบรมมีการติดตามผล เช่นการนำแผนไปทดลองใช้แล้วกลับมา
แลกเปลี่ยนผลลัพธ์

9.ความคาดหวังและประโยชน์ที่จะได้รับในการดำเนินงาน

1. ครูสามารถปรับเปลี่ยนวิธีการสอนตามแนวทางการปฏิรูปการศึกษาและยึดผู้เรียนเป็นสำคัญ
2. ครู บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
3. ครูทุกคนได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
4. ครูทุกคนจัดการเรียนการสอนแบบโครงงาน
5. ครูทุกคนสามารถใช้สื่อและเทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอนได้
6. โรงเรียนนำคณะครูไปศึกษาดูงานอย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี

10.งานที่จะดำเนินต่อหลังจากการดำเนินโครงการ

มีการนิเทศการจัดการเรียนการสอนโดยสอดคล้องกับความรู้ที่ได้ไปเรียนรู้จากการไปอบรมศึกษาดูงานมา

11.ความเห็น หัวหน้าโครงการ / ผู้รับผิดชอบโครงการ

ขอขอบคุณ คณะครูและบุคลากรทุกคนที่ได้ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีในการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากรและขอขอบคุณท่านผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอกที่ให้ข้อคิด ข้อเสนอแนะ ให้คำแนะนำในการปฏิบัติหน้าที่จนบรรลุเป้าหมาย

12.ความสำเร็จของการดำเนินงาน

12.1 เปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์

- (✓) ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ (ร้อยละ 80 -100)
- () ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ร้อยละ 60 -79
- () ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ต่ำกว่า 60 %

12.2 เปรียบเทียบกับเป้าหมาย

- () สูงกว่าเป้าหมาย เพราะ

-
-
- (✓) ตามเป้าหมาย (ร้อยละ 80 -100)
 - () ร้อยละ 60 -79 ของเป้าหมาย
 - () ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของเป้าหมาย

13.สรุปผลการประเมินการดำเนินงานโครงการ

13.1 เปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์

- (✓) ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ (ร้อยละ 80 -100)
- () ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ร้อยละ 60 -79
- () ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ต่ำกว่า 60 %

13.2 เปรียบเทียบกับเป้าหมาย

- () สูงกว่าเป้าหมาย เพราะ

-
-
- (✓) ตามเป้าหมาย (ร้อยละ 80 -100)
 - () ร้อยละ 60 -79 ของเป้าหมาย
 - () ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของเป้าหมาย



นายเอกราช ต้อนรับ ผู้รายงาน

ครู

14. ภาพประกอบการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรม







แบบประเมินโครงการพัฒนาบุคลากร

ส่วนที่ 1 วัตถุประสงค์

แบบประเมินนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อนำความคิดเห็นของท่านไปพิจารณาปรับปรุง โครงการพัฒนาระบบงานธุรการและข้อมูลสารสนเทศ ในปีต่อไป

ส่วนที่ 2 ข้อมูลของผู้ตอบแบบประเมิน

☐ เจ้าหน้าที่ ☐ นักเรียน ☐ ครู ☐ อื่นๆ.....

ส่วนที่ 3 รายการประเมิน

กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ท่านต้องการ

5 = เห็นด้วยมากที่สุด 4 = เห็นด้วยมาก 3 = เห็นด้วยปานกลาง
2 = เห็นด้วยน้อย 1 = เห็นด้วยน้อยมาก 0 = ไม่เห็นด้วย

รายการ	ระดับความคิดเห็น						ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
	5	4	3	2	1	0	
1. การดำเนินโครงการสอดคล้องกับวัตถุประสงค์							
2. การประชาสัมพันธ์เหมาะสม							
3.ระยะเวลาเหมาะสม							
4. สถานที่เหมาะสม							
5. ได้รับประโยชน์จากการดำเนินโครงการ							
6. งบประมาณของโครงการเหมาะสม							
7. พึงพอใจกับการเข้าร่วมโครงการ							
8. ควรมีโครงการเช่นนี้ในปีต่อไป							

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณทุกความเห็นของท่าน

โครงการ	พัฒนาบุคลากร
แผนงาน	การบริหารงานบุคคล
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก
ผู้รับผิดชอบ	นายอรุณโรจน์ วันเลิศ , นางศิริวรรณ บุญสาร, นายเอกราช ต้อนรับ, นางสาวรัชช์ วงศ์ประเทศ,
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	พฤษภาคม 2567 – เมษายน 2568
สนองกลยุทธ์สถานศึกษาที่	กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นครูยุคใหม่ มีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอน
สนองมาตรฐานสถานศึกษาที่	มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจัยที่สำคัญของการบริหารงานมี 4 ประการ คือ คน เงิน วัสดุอุปกรณ์ และการบริหารจัดการปัจจัยที่มีความสำคัญที่สุดคือ คน หรือบุคลากร การพัฒนาบุคลากรจึงมีความสำคัญยิ่งซึ่งจะเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการทำงาน ตลอดจนสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นให้ทุกคนตั้งใจทำงานอย่างเต็มที่ มีความสุขในการทำงาน ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนางานของหน่วยงานหรือสถานศึกษาให้ประสบความสำเร็จตามแนวทางปฏิรูปการศึกษา จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
2. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการปฏิบัติงานมากขึ้น
3. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากร

3. เป้าหมาย

เชิงคุณภาพ

1. ครูปรับเปลี่ยนวิธีการสอนตามแนวทางการปฏิรูปการศึกษาและยึดผู้เรียนเป็นสำคัญ
2. บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

เชิงปริมาณ

1. ครูทุกคนได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
2. ครูทุกคนจัดการเรียนการสอนแบบโครงการ
3. ครูทุกคนสามารถใช้สื่อและเทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอนได้
4. โรงเรียนนำคณะครูไปศึกษาดูงานอย่างน้อย 1 ครั้ง/ปีการศึกษา

กิจกรรมและการดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. ศึกษาสภาพปัจจุบันและความต้องการ
2. จัดทำโครงการ
3. ดำเนินการตามโครงการ
 - 3.1 พัฒนาการจัดการเรียนการสอนที่หลากหลาย
 - 3.2 พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม
 - 3.3 ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาวิชาชีพ
 - 3.4 พัฒนาการใช้สื่อ เทคโนโลยี และ ICT
 - 3.5 นำคณะครูศึกษาดูงาน
 - 3.6 PLC
 - 3.7 พัฒนาครูรูปแบบครบวงจร
 - 3.8 ระบบอบรมครู IPST(สสวท.),อบรมออนไลน์อื่นๆ
4. นิเทศ กำกับติดตาม
5. ประเมินผล

ปฏิทินการดำเนินงาน

[illegible]

ระยะเวลา กิจกรรม	ปีการศึกษา 2567												ผู้รับผิดชอบ
	พ.ศ. 2567						พ.ศ. 2568						
	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	ต.ค	พ.ย	ธ.ค.	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	
3.8 ระบบอบรมครู IPST (สสวท.),อบรมออนไลน์อื่นๆ	←──												

5. งบประมาณ

งบประมาณทั้งสิ้น 16,000 บาท

กิจกรรม	แยกตามหมวดรายจ่าย			หมายเหตุ
	ค่าตอบแทน	ค่าวัสดุ	ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	
1. ค่าวัสดุ	-	1,000	-	-
2. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	11,000	-	-	-
3. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	-	-	4,000	-
รวมเงิน	11,000	1,000	4,000	

6. การประเมินผล

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการ	เครื่องมือ
1. ร้อยละของการจัดการเรียนการสอนที่หลากหลาย	เยี่ยมชั้นเรียน	แบบเยี่ยมชั้นเรียน
2. บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม	การอบรมบุคลากร	แบบประเมินการปฏิบัติงาน
3. การจัดการเรียนการสอนแบบโครงการ	เยี่ยมชั้นเรียน	แบบเยี่ยมชั้นเรียน
4. ร้อยละของจำนวนครูที่สามารถใช้สื่อเทคโนโลยี	ประเมินผลงาน	แบบประเมิน
5. ความสำเร็จของการพัฒนาทีมงานและศึกษาดูงาน	ศึกษาดูงาน	แบบรายงาน
6. ความสำเร็จของการแก้ปัญหาการเรียนการสอน	ประเมิน	แฟ้มสะสมงาน
7. ร้อยละของครูและบุคลากรที่มีขวัญและกำลังใจดี	การประเมินพฤติกรรม	แบบประเมินพฤติกรรม
8. ความสำเร็จของการนิเทศติดตาม	นิเทศการเรียนการสอน	แบบนิเทศการเรียนการสอน

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงานสูงขึ้น
2. ครูปรับเปลี่ยนวิธีสอนตามแนวปฏิรูปการศึกษา และยึดผู้เรียนเป็นสำคัญ
3. ชุมชนเกิดความศรัทธาต่อโรงเรียน

8. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นายเอกราช ต่อนรับ)

ตำแหน่ง ครูชำนาญการ

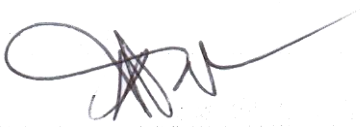
9. ผู้ตรวจสอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางศิริวรรณ บุญสาร)

ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ

10. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ.....

(นายอรุณโรจน์ วันเลิศ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก

โรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษเขต 1