



การสร้างนวัตกรรม No Gift Policy



โรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก
อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ศรีสะเกษ เขต 1

การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ได้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีผู้บริหารสูงสุดคือ นายอรุณโรจน์ วันเลิศ ผู้อำนวยการโรงเรียนได้ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ต่อคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” มีการดำเนินการโดยยึดหลัก คือ “สานงานเดิม ต่อเติมงานใหม่ ยึดมั่นเป็นหนึ่งเดียว สานเกลียวด้วยใจ” ดังนี้

๑. ฟุ้งเป่า ด้วยการกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ภายใต้อำนาจของคำสั่ง “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” เป็นนโยบายสู่การปฏิบัติที่มีเป้าหมายเดียวกัน คือ “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร”

๒. ไร้พลังด้วยทีม การทำงานถ้าจะให้เกิดความสำเร็จ มีประสิทธิภาพ จะต้องมีส่วนร่วมในการทำงานจะ ทำงานด้วยตัวคนเดียวก็ย่อมจะไม่มีประสิทธิภาพ โดยโรงเรียนวัดสนามจันทร์ได้มีทีมงาน ที่ไร้พลังในการขับเคลื่อน การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ดังนี้ ทีมบริหารองค์กร นำโดยผู้อำนวยการโรงเรียน หัวหน้าฝ่ายงาน ต่างๆ ซึ่งให้ความสำคัญกับการทำงาน เป็นผู้นำในการทำงาน สร้างพลังให้กับผู้ร่วมงาน ทีมหนุนเสริม ประกอบด้วย สมาชิกในฝ่ายงานที่เป็นทีมงานในการสานต่อ นโยบายขยายผลลงสู่การปฏิบัติในแต่ละกลุ่ม

ทีมแกนนำในการขับเคลื่อน เป็นทีมหลักในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ เป็นผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจ และเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานได้ เป็นอย่างดี โดยนำพาและขับเคลื่อนให้ไปสู่ความสำเร็จ

ทีมแกนนำเสริมการขับเคลื่อน เป็นทีมที่พร้อมรับ การถ่ายทอดความรู้การปฏิบัติจากทีม แกนนำ โดยมีการ ถ่ายทอดความรู้ การปฏิบัติจากรุ่นสู่รุ่น เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างของการทำงาน และสร้างแกนนำ เพิ่มขึ้น ขยายไปทุก กลุ่มงาน

ทีมขับเคลื่อน ถือเป็นหัวใจสำคัญที่สุดในการขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จนั่นก็คือข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาทุกคนในโรงเรียน

๓. ระเบิดตรวจสอบ โดยใช้กระบวนการ P D C A เป็นรูปแบบในการทำงานที่ทีมบริหารองค์กร ร่วมกับทีม หนุนเสริม ส่งให้ทีมแกนนำในการขับเคลื่อนปฏิบัติตามขั้นตอนที่วางแผน ทำกิจกรรมตามขั้นตอนที่กำหนด และมีการ ตรวจสอบการทำงานทุกครั้ง ประสานงาน ตรวจสอบการทำงานอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

๔. ส่งมอบงานทำ โดยวิเคราะห์นโยบาย No Gift Policy งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำ อวยพร ถึงแนวทางและวิธีการในการปฏิบัติ ให้ความสำคัญในการนำนโยบายสู่การปฏิบัติและ ร่วมกันกำหนดกิจกรรม ในการดำเนินการ ซึ่งให้ความสำคัญกับทุกกิจกรรม ทุกคนมีส่วนร่วมเป็นเจ้าของในการขับเคลื่อนแต่ละกิจกรรม เพื่อให้งานและกิจกรรมมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๕. นำสู่การปฏิบัติ ปฏิบัติและดำเนินกิจกรรมต่างๆ ทุกคนในโรงเรียนเป็นเจ้าของในการจัดกิจกรรม เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” มีรายละเอียด การดำเนินงาน ในแต่ละกิจกรรมดังนี้

๕.๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยนายอรุณโรจน์ วันเลิศ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพธิ์ โนนจานอีลอก

๕.๒. กิจกรรม รับประทาน นำสู่การปฏิบัติโดย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก วมรับประทานนโยบาย No Gift Policy และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๕.๓. กิจกรรมการจัดทำโปสเตอร์ติดบอร์ด เพื่อประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นสื่อเชิงสัญลักษณ์ให้เห็นว่า โรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ในขณะ/ ก่อน/ หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบัน และอนาคตโดยติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงเรียน

๕.๔. กิจกรรมประชาสัมพันธ์สื่อทาง Social Media เพื่อสร้างความตระหนักและปลูก จิตสำนึก ให้ทุกคน ปฏิบัติการตามนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญ ไม่รับของกำนัล ปฏิบัติงานด้วย ความเต็มใจ โปร่งใส ถูกต้อง และตรวจสอบได้ เป็นอีกหนึ่งกิจกรรมที่ช่วยสร้างความตระหนัก การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่เห็นแก่ผลประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนร่วม จัดการความเสี่ยงจากการรับและให้ของขวัญ ของกำนัล ที่อาจ ก่อให้เกิดการทุจริต หรือได้รับผลประโยชน์ที่ไม่ถูกต้อง ทั้งนี้เพื่อเตือนใจแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกคน ให้ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ อีกทั้งเพื่อเปิดโอกาสให้ทุกคน ได้ ร่วมกันขับเคลื่อนให้ เป็นโรงเรียนสุจริต และเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ แก่ผู้มาใช้บริการ หรือบุคคลทั่วไป ด้รับทราบนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญ ไม่รับของกำนัล และกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่จัดขึ้น อาทิ ๑) Facebook ของโรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก ๒) จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์ ทางเว็บไซต์และ Facebook ของโรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก

๖. ร้อยรัดด้วยใจ เป็นการปฏิบัติที่ทุกคนทุกฝ่ายปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” ด้วยใจ ตามแนวคิด หลักการ การทำงาน บนฐานของ “ใจ” ใช้ใจในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ให้ใจ ร่วมใจ ตั้งใจ และเปิดใจ ของศาสตราจารย์ สมุน อมรววิวัฒน์

๗. ก้าวไปสู่ความเป็นหนึ่ง เป็นการปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนวัดสนาม จันทร์ ร่วมปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” เป็น หนึ่งเดียวมีทิศทางหรือเป้าหมายเดียวกัน ที่มีความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ภายใต้การนำของ นายอรุณโรจน์ วันเลิศ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก

ผลการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

โรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอกสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ได้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” โดยมี ผู้บริหารสูงสุด คือ นายอรุณโรจน์ วันเลิศ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอกให้ความสำคัญกับการ ขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติในการทำงานของครูและบุคลากรในโรงเรียนให้เป็น “โรงเรียนสุจริต” ที่เป็นระบบ และมีความยั่งยืนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy “งดรับ งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำ อวยพร”ที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้คณะครูและบุคลากรทางการศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างชัดเจน

ผลการดำเนินการและประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอกทุกคน มีความรู้ ความเข้าใจ และร่วมกันขับเคลื่อนและปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของโรงเรียนอย่างเคร่งครัด

๒. โรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอกมีวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy และการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ จากการศึกษาปฏิบัติกิจกรรมต่างๆร่วมกัน

๓. การขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนสุจริต ง่ายขึ้น เพราะมีแนวทางให้เห็นผลงานเชิงประจักษ์ในการ ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy

๔. โรงเรียนมีความตระหนักและความสำคัญกับนโยบาย No Gift Policy โดยนำไปปฏิบัติต่อ หน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ในเรื่อง “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร”

ปัญหา / อุปสรรคในการดำเนินการ

๑. มีภารกิจงานอื่นแทรก ทำให้มีการดำเนินกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policyไม่เป็นไปตามปฏิทินที่กำหนด

๒. ระยะเวลาของการจัดกิจกรรมมีน้อยไม่สัมพันธ์กับกิจกรรมที่กำหนดในปฏิทินทำให้ต้องมีการ จัดกิจกรรมที่บูรณาการร่วมกัน

รวมภาพกิจกรรม การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy



วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก
มอบนโยบาย No Gift Policy แก่ครูและบุคลากรภายในโรงเรียน



วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก
มอบนโยบาย No Gift Policy แก่ครูและบุคลากรภายในโรงเรียน



วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก
เน้นย้ำแนวปฏิบัตินโยบาย No Gift Policy



**NO GIFT
POLICY**

“ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม เชื่อถือได้
และโรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอกเป็นโรงเรียนที่
ผู้บริหาร คณะครูทุกคน
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “

**งดรับ งดให้
ของขวัญ**


นายอรุณโรจน์ วันเลิศ
ผู้อำนวยการ
โรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก