



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน

แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

โรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

โรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 และกำหนดประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัดไปสู่การปฏิบัติ การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วยสาระสำคัญ คือ

ส่วนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ส่วนที่ 2 การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ

ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

โรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	1
ส่วนที่ 2 การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	3
ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	7

ส่วนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก

1.1 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในภาพรวมได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 97.78 ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ AA (Excellence)

1.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้คะแนน 97.78 ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ AA (Excellence) โดยตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน 100 ซึ่งถือว่าสูงสุด ส่วนตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนน 91.10 ซึ่งถือว่าน้อยที่สุดในการประเมิน

ภาพรวมของโรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก

ITA Online 2023		คะแนนที่ได้ 97.78		
ผลคะแนน โรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก		ระดับคุณภาพ AA		
ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	คะแนนเครื่องมือ	คะแนนหลังช่วงพัก
1	การปฏิบัติหน้าที่	94.78		
2	การใช้งบประมาณ	92.02		
3	การใช้อำนาจ	96.03	IIT	93.93
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	91.10		
5	การแก้ไขปัญหาทุจริต	95.72		
6	คุณภาพการดำเนินงาน	100.00		
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00	EIT(1)	100.00
8	การปรับปรุงการทำงาน	100.00		
6	คุณภาพการดำเนินงาน	100.00		
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00		15.00
8	การปรับปรุงการทำงาน	100.00	EIT(2)	100.00
9	การเปิดเผยข้อมูล	98.00		
	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	90.00		
	9.2 การบริหารงาน	100.00		
	9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง	100.00		
	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00	OIT	99.00
	9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	100.00		
10	การป้องกันการทุจริต	100.00		
	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00		
	10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00		
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน				97.78
ระดับผลการประเมิน (Rating Score)				AA

1.3 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก ตั้งแต่ปี พ.ศ.2565 – 2566 สรุปผลและเปรียบเทียบได้ดังนี้

รายการประเมิน	ปีงบประมาณ		ผลต่าง	พัฒนาการ
	2565	2566		
1. ข้อมูลการรับรู้ของมีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	29.31	28.18	-1.13	ลดลง
2. ข้อมูลการรับรู้ของมีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	29.87	30.00	+0.13	เพิ่มขึ้น
3. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	40	39.60	-0.4	ลดลง
4. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์	99.18	97.78	-1.4	ลดลง

1.4 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก เป็นรายตัวชี้วัด ได้ทำการประเมินตามหลักเกณฑ์และคู่มือที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1 เป็นผู้กำหนด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนมาไม่น้อยกว่า 1 ปี (IIT) ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ที่มารับบริการหรือผู้ติดต่อสถานศึกษา ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (EIT1,EIT2) และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านทางเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก เรียงตามลำดับ คะแนนได้ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
6	คุณภาพการดำเนินงาน	100.00	AA	ผ่าน
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00	AA	ผ่าน
8	การปรับปรุงการทำงาน	100.00	AA	ผ่าน
10	การป้องกันการทุจริต	100.00	AA	ผ่าน
9	การเปิดเผยข้อมูล	98.00	AA	ผ่าน
3	การใช้อำนาจ	96.03	AA	ผ่าน
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	95.75	AA	ผ่าน
1	การปฏิบัติหน้าที่	94.78	A	ผ่าน
2	การใช้งบประมาณ	92.02	A	ผ่าน
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	91.10	A	ผ่าน

หมายเหตุ : คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ	คะแนน	หมายเหตุ
AA	95.00 – 100.00	ผ่าน
A	85.00 – 94.99	ผ่าน
B	75.00 – 84.99	ไม่ผ่าน
C	65.00 – 74.99	ไม่ผ่าน
D	55.00 – 64.99	ไม่ผ่าน
E	50.00 – 54.99	ไม่ผ่าน
F	0 – 49.99	ไม่ผ่าน

1.5 จากผลการประเมิน พบว่า ประเด็นที่จำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาอย่างเร่งด่วน คือ 0 ตัวชี้วัด

1.6 จากการประเมิน พบว่า ประเด็นที่ควรพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนประเมิน 98 ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ได้คะแนนประเมิน 96.03 ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนประเมิน 95.75 ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนประเมิน 94.78 ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ได้คะแนนประเมิน 92.02 และตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนนประเมิน 91.10 โดยคะแนนจัดอยู่ในระดับ A - AA คือ Very Good ถึง Excellence

ส่วนที่ 2 การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ

การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก เป็นรายตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้

ที่	ประเด็นตัวชี้วัด	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
1	การปฏิบัติหน้าที่	ควรพัฒนาให้ดีขึ้น	จะต้องมีแนวทางปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไป หรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่อ งานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ	ทุกกลุ่มงาน บุคลากรทุกท่าน	ตลอด ปีงบประมาณ 2567
2	การใช้งบประมาณ	ควรพัฒนาให้ดีขึ้น	จะต้องจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเผยแพร่อย่าง โปร่งใส และใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง และต้อง เปิดโอกาสให้บุคคลภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงานตนเองได้	กลุ่มบริหาร งบประมาณ	ตลอด ปีงบประมาณ 2567
3	การใช้อำนาจ	ควรพัฒนาให้ดีขึ้น	จะต้องมีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่ง จะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ทุกกลุ่มงาน บุคลากรทุกท่าน	ตลอด ปีงบประมาณ 2567

ที่	ประเด็นตัวชี้วัด	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ควรพัฒนาให้ดีขึ้น	จะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย	ทุกกลุ่มงาน บุคลากรทุกท่าน	ตลอด ปีงบประมาณ 2567
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ควรพัฒนาให้ดีขึ้น	ต้องมีนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	ทุกกลุ่มงาน บุคลากรทุกท่าน	ตลอด ปีงบประมาณ 2567
6	คุณภาพการทำงาน	ไม่เร่งด่วน	จะต้องมีแนวทางปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง	ทุกกลุ่มงาน บุคลากรทุกท่าน	ตลอด ปีงบประมาณ 2567

ที่	ประเด็นตัวชี้วัด	การนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ไม่เร่งด่วน	เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อประชาชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงหน้า และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะผลการดำเนินงานของหน่วยงาน และข้อมูลที่สาธารณชนควรทราบ รวมถึงจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถส่งความติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวล สงสัยได้อย่างชัดเจน รวมถึงจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ สามารถเรียกร้องการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	ทุกกลุ่มงาน บุคลากรทุกท่าน	ตลอด ปีงบประมาณ 2567
8	การปรับปรุงการทำงาน	ไม่เร่งด่วน	มีการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของครูผู้สอน เจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้น โดยมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ และให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น	ทุกกลุ่มงาน บุคลากรทุกท่าน	ตลอด ปีงบประมาณ 2567

ที่	ประเด็นตัวชี้วัด	การนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
9	การเปิดเผยข้อมูล	ควรพัฒนาให้ดีขึ้น	<p>ปรับปรุงเว็บไซต์ของโรงเรียน เพื่อเพิ่มช่องทางการให้คำติชม ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน 5 ประเด็นคือ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ 2. การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงานการปฏิบัติงาน และการให้บริการ 3. การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ 4. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 5. การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของโรงเรียน 	<p>กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป บุคลากรทุกท่าน</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ 2567</p>

ที่	ประเด็นตัวชี้วัด	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
10	การป้องกันการทุจริต	ไม่เร่งด่วน	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำโครงการกิจกรรมปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่มีแนวทางสอดคล้องหรือสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียน 2. ดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 3. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2566 โดยวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัด ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ตัวชี้วัดที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น และทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของโรงเรียนให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด เป็นต้น 4. ดำเนินการทบทวนและจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ ผลการประเมิน โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ ยกตัวอย่างเช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง กำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับ ติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติ และรายงานผลเป็นต้น 	ทุกกลุ่มงาน บุคลากรทุกท่าน	ตลอด ปีงบประมาณ 2567

ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ไม่มีข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส