



คำสั่งโรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก

ที่ 18 / 2567

เรื่อง แต่งตั้งคณะให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

โดยที่เป็นการสมควรแต่งตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อน เรื่องจริยธรรมเพื่อให้เกิดการดำเนินงานด้านมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของโรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงแต่งตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ดังต่อไปนี้

1. องค์กรประกอบ

- | | | |
|----------------------------|----------------------------|----------------------|
| 1.1 นายอรุณโรจน์ วันเลิศ | ผู้อำนวยการโรงเรียน | ประธานคณะทำงาน |
| 1.2 นางศิริวรรณ บุญसार | หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป | คณะทำงาน |
| 1.3 นางสาวรัชช์ วงศ์ประเทศ | หัวหน้างานงบประมาณ | คณะทำงาน |
| 1.4 นางวิจิตรา วันเลิศ | หัวหน้าการบริหารงานวิชาการ | คณะทำงานและเลขานุการ |

2. อำนาจหน้าที่

- 2.1 ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ ตอบข้อซักถามเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้อกำหนดจริยธรรม และแนวทางปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้ ถือปฏิบัติ
- 2.2 ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เกิดการนำไปปฏิบัติ ได้อย่างเหมาะสม
- 2.3 มอบหมายเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมเฉพาะกรณีก็ได้

สั่ง ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

(นายอรุณโรจน์ วันเลิศ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม



โดย

โรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต1

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

ส่วนที่ 1

บทนำ

1. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 76 วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม ดังกล่าว พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 จึงกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 เป็นกฎหมายหลักที่สำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของรัฐที่จะกำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตน อย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือ สำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำไม่ควรกระทำตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว โดยมาตรฐานทางจริยธรรมตามมาตรา 5 ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 ประกอบด้วย

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่
3. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

โดยพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ ในกำกับของฝ่ายบริหาร ได้แก่ ข้าราชการพลเรือน ข้าราชการ การเมือง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการทหารและข้าราชการพลเรือนกลาโหม ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานในองค์กรมหาชน หน่วยงานของรัฐรูปแบบใหม่ จึงอาจกล่าวได้ว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภทที่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมพ.ศ. 2562 มีจำนวน 2,742,158 คน และมาตรา 8 กำหนดให้มีคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า ก.ม.จ. และมาตรา 13 (1) กำหนดให้ ก.ม.จ. มีหน้าที่และอำนาจในการเสนอแนะ และให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐต่อคณะรัฐมนตรีและรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 258 ข. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน (4) บัญญัติให้มีการปรับปรุงและพัฒนา การบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อ จูงใจให้มีความรู้ ความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงาน แต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและ กระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้น นวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา ประมวลจริยธรรม เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐจัดทำขึ้นเพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ตามมาตรา 6 แห่ง พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐพ.ศ. 2563 เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังนี้

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยถือประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

2. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและ ตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

3. กล้าตัดสินใจ และยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิต สาธารณะสามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการ อันมีลักษณะเป็นการขัดกัน ระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบ กิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับ ผลประโยชน์อันเกิด จากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลา และสถานการณ์คำนึงถึง ประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดีพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

6. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติโดยการ ใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติศาสนา เพศ อายุสภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคมและต้องรักษาความเป็น กลางทางการเมือง โดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็น การให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือ ศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชน ด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิต อย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอน ทางศาสนามาปรับใช้และ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพ กฎหมายและมีวินัยการจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของบุคลากรโรงเรียนบ้านโพธิ์ โนนจานอีลอกนี้ยังเป็นไปตามแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมและรูปแบบการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม สำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่สามารถดำเนินการได้ทันทีและสร้างผลกระทบสูง (Quick Win) เป็นการสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ภายในหน่วยงานของรัฐ โดยที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการจัดทำคู่มือ Dos & Don'ts เพื่อลด ความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่ เทาและเป็นแนวทางง่าย ๆ ในการประพฤติตนทางจริยธรรม

2. วัตถุประสงค์

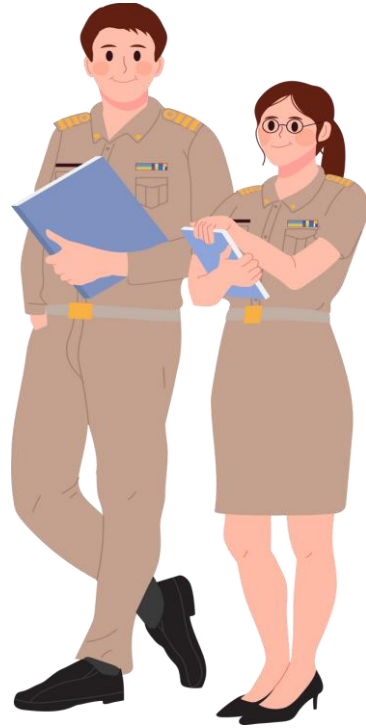
2.1 เพื่อสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และเน้นการสร้างการรับรู้และเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม แก่บุคลากรในโรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก

2.2 เพื่อใช้จริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์สำคัญในการตัดสินใจและการประพฤติปฏิบัติตน แทนการใช้ดุลยพินิจในกรณีที่ไม่ มีกฎข้อบังคับอื่นใดสำหรับประกอบการพิจารณา เพื่อลดพฤติกรรมสี่เทาที่เกิดขึ้น

2.3 เพื่อเสริมสร้างให้มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นเครื่องมือ ในการแก้ไข ปัญหาและข้อขัดแย้งที่ เกิดจากการให้คุณค่าทางจริยธรรมที่แตกต่างกัน เพื่อให้ไม่มีข้อกังขา

ส่วนที่ ๒









แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts
ของบุคลากร ตามมาตรฐานจริยธรรม
โรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก



แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน จริยธรรม โรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก

โรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของครูและบุคลากรทางการศึกษา ในลักษณะ Do's & Don't ที่เข้าใจง่ายและมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่ เพื่อเป็นแนวทางในการนำไปใช้และมีคำอธิบายให้ชัดเจน และยกตัวอย่างการกระทำที่ควรทำหรือไม่ควรทำในการปฏิบัติงาน โดยยึดมั่นในค่านิยมหลักของ มาตรฐานจริยธรรม ทั้ง 7 ข้อ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ(Don'ts)
1. ยึดมั่นในจริยธรรมและยึดหลักกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	<p> กระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสม ในฐานะที่เป็นข้าราชการ</p> <p> ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตาม หลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</p> <p> ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</p>	<p>ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของ ศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดีปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม</p>
2. มีจิตสำนึกที่ดีและ รับผิดชอบต่อนหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	<p> ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบ ทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p> ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ และ กล้ารับผิดชอบ ในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้ง พร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ</p> <p> เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน</p>	<p>ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กรต่อ รัฐบาลต่อ ประชาชนหรือต่อประเทศชาติ</p> <p>ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาด ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส</p>

<p>3. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่ง ที่ ถูกต้องชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตระหนักในบทบาทหน้าที่ รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการ ที่ดี และข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ รอบคอบ รวดเร็วเต็มกำลัง ความสามารถ และกล้า รับผิดชอบในเคเกิดขึ้นจาก การ ปฏิบัติ หน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับ การ ตรวจสอบจากบุคคลหรือ หน่วยงาน ที่มีหน้าที่ในการ ตรวจสอบ - เสียสละและอุทิศตนในการ ทำงาน 	<ul style="list-style-type: none">  ตระหนัก และยึดมั่นในคุณ ความดี และประพฤติปฏิบัติตน ให้ สอดคล้องกับคำ สอนหรือ หลักปฏิบัติ ของศาสนาและให้ เหมาะสมในฐานะ ที่เป็น ข้าราชการ  ปฏิบัติหน้าที่โดย ยึดหลัก ความ ถูกต้องตามหลัก กฎหมาย หลักวิชาการ และแนว ปฏิบัติที่ เกี่ยวข้อง  ปฏิบัติหน้าที่ โดยกล้าแสดง ความ คิดเห็นหรือ ทักท้วงเมื่อ พบว่ามีกรกระทำ ในสิ่ง ที่ไม่ ถูกต้อง หน้าที่โดยไม่คำนึงถึง ความ เสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นต่องาน ต่อ องค์กรต่อรัฐบาล ต่อ ประชาชน หรือต่อ ประเทศชาติ 	<ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตนตามความ พึ่งพอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึง หลัก คำสอนของ ศาสนา หรือ ความ เหมาะสมในการเป็น ข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง หลัก กฎหมายหลักวิชาการและ แนว ปฏิบัติที่ เกี่ยวข้อง - ปล่อยปลະລະເລຍหรือ เพิกเฉยเมื่อ พบ เห็นว่ามีกร กระทำที่ขาดความ รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ด้วยความล่าช้า ไม่ โปร่งใส
<p>4. คิดถึงประโยชน์ส่วนร่วม มากกว่า ประโยชน์ส่วนตัวและมี จิตสาธารณะ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ยึดถือ ประโยชน์ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก - ละเว้นการเรียกรับหรือ ดำเนินการ ใดที่ประสงค์จะให้ ตนเองได้รับ ประโยชน์ตอบแทน จากการปฏิบัติหน้าที่ 	<ul style="list-style-type: none">  ปล่อยปลະລະເລຍหรือ เพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีกร กระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง  ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการ ปฏิบัติ หน้าที่ที่มีอคติต่องาน ปฏิบัติต่อผู้ร่วม ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อ ประชาชน  ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิด ประโยชน์ ของตัวเองมากกว่า คำนึงถึงประโยชน์ของ ส่วนรวม  ปล่อยปลະລະເລຍหรือ เพิกเฉย เมื่อ พบเห็นว่ามีกร กระทำที่นำความคิดเห็น ส่วนตัวมาใช้ปะปนกับ การปฏิบัติหน้าที่ 	<ul style="list-style-type: none"> - ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือ ดำเนินการอื่นใด เพื่อแสวงหาประโยชน์ ส่วนตน - กระทำการอันเป็นการ ก่อให้เกิด ความ เคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการเอื้อ ประโยชน์ โดยมีขอบให้ตนเอง หรือ บุคคลอื่น - ใช้อำนาจหน้าที่ตำแหน่ง กลั่นแกล้ง ผู้ใต้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่นให้ได้รับ ความเสียหาย
<p>5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</p>	<ul style="list-style-type: none">  ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้ กับ งานบรรลุเป้าหมาย อย่างดีที่สุด 	<ul style="list-style-type: none"> -ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ ความสำคัญ กระบวนการที่ระเบียบ หรือกฎหมาย ไม่ได้ กำหนดไว้จนไม่คำนึงถึง ผลสำเร็จ ของงาน

	<p>👍 รักษาและพัฒนามาตรฐาน การทำงานที่ดีเพื่อเพิ่ม ศักยภาพการ ทำงานให้ดียิ่งขึ้น ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ความเป็นธรรมที่มีผู้มีส่วน เกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ ได้รับ ทั้งทางตรงและทางอ้อม</p>	<p>- ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีการ ปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็ม ความสามารถที่มี อยู่หรือตามมาตรฐาน เดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจ ส่วนตัว</p>
<p>6.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และ ไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>- กระทำการละเว้นหรือละเมิด ทั้ง กฎหมายทั้งในการปฏิบัติ ราชการ และการดำเนินชีวิต ส่วนตัวปล่อย ปละละเลยหรือ เพิกเฉย เมื่อพบ เห็นว่ามีการ กระทำที่เป็น การละ เว้น</p>	<p>👍 ให้บริการและอำนวยความสะดวก แก่ ผู้มาติดต่อราชการ ด้วย อหยาศัยที่ดีสุภาพ และ สร้างความ ประทับใจแก่ ประชาชนผู้ ขอมารับ บริการ ด้วยน้ำใสใจจริง ตระหนัก</p> <p>👍 เคารพและปฏิบัติหน้าที่ ตามที่ กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะ ประชาชน ชาวไทย</p> <p>👍 ปฏิบัติหน้าที่ในความ รับผิดชอบให้ เป็นไปตามที่ รัฐธรรมนูญหรือ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกำหนด และ ทักท้วง เมื่อพบว่า มี การกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความ เชื่อ ส่วนตัว ทางการเมืองมาใช้ใน การเลือกปฏิบัติ ราชการใน เรื่อง ต่างๆ</p> <p>- แสดงความคิดต่อสาธารณะโดยไม่ คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่ ข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง</p> <p>- มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ปล่อยปละ ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีการ เลือก ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</p> <p>- ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ ระเบียบกระทำ การอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบ แคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต</p>
<p>7.ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และ รักษาภาพลักษณ์ของทาง ราชการ</p>	<p>👍 ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ตามประมวล จริยธรรม</p> <p>👍 ไม่กระทำการใดๆอันอาจนำความ เสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจ ให้เกิดแก่ส่วน ราชการ</p>	<p>- ตกเตือนข้าราชการหรือ เจ้าหน้าที่ของ รัฐหากพบเห็นว่า มี พฤติกรรมเป็นการ ทำลายชื่อเสียง หรือภาพลักษณ์ของ ราชการ</p> <p>- ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ ใน สถานะข้าราชการต้องดำรงตนให้เป็น แบบอย่างที่ดีรักษา ชื่อเสียง ภาพลักษณ์ ของข้าราชการและส่วนราชการของตน</p>