



ประกาศโรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
โรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก ประจำปี พ.ศ. 2566

ด้วยทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้องค์กรเจริญเติบโตและเป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลง ทั้งในระดับองค์กรและระดับประเทศ ทรัพยากรบุคคลจึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาอยู่ตลอดเวลา เพื่อให้มีสมรรถนะที่เหมาะสมสำหรับการปฏิบัติงาน ทั้งในปัจจุบันและอนาคต อันจะทำให้การขับเคลื่อนภารกิจต่าง ๆ ขององค์กรบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ ส่งผลให้องค์กรมีความเจริญก้าวหน้า นำพาไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ ประกอบกับแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่ มีเป้าหมายสูงสุดเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพและมีประสิทธิภาพเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

ตามนัยของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540 พระราชกฤษฎีกาล่าว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2562 รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศ และแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) ยุทธศาสตร์แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. (2560-2579) อีกทั้งยังสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ในการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เน้นการมีส่วนร่วมตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมาย ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสม สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของโรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก และให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษเขต 1 จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ 2566 ดังนี้

1. นโยบายด้านการวางแผนอัตราและกำหนดตำแหน่ง

โรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สอดคล้องกับภารกิจของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1 เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรโดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

1.1 จัดทำแผนอัตรากำลัง 1 ปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดรองรับภารกิจของสถานศึกษารวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) โดยบริหารข้อมูลจากระบบ HRMS และ DMC

1.2 จัดทำแผนอัตรากำลัง 10 ปี เพื่อเตรียมรองรับทดแทนตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ให้ตรงตามสาขาวิชาเอกที่จำเป็นและขาดแคลน ตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา

1.3 จัดทำแผนกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ประจำปี 2566 เพื่อใช้ในการสรรหาบุคลากร ไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน

1.4 แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับสถานศึกษา เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานให้ราชการในสถานศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุด

2. นโยบายด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก ดำเนินการสรรหาบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรที่สอดคล้องกับความต้องการของสถานศึกษา สรรหาบุคคลตามคุณลักษณะที่กำหนด ด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใสและเป็นธรรม มีข้อมูลสารสนเทศด้านบุคลากรที่ถูกต้องเป็นปัจจุบัน มีการบริหารแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจ เอื้อต่อการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

2.1 การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ด้วยการสอบแข่งขัน การคัดเลือก จากการประกาศรับสมัครทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษเขต 1 หรือช่องทางอื่น ๆ เพื่อสร้างการรับรู้ และการเสริมสร้างการรับรู้ ความเข้าใจกับผู้เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ

2.2 การบรรจุ ย้าย โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว จากทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษเขต 1 หรือช่องทางอื่น ๆ เพื่อสร้างการรับรู้ และเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจกับผู้เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ

2.3 แต่งตั้งคณะกรรมการในการคัดเลือกและแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้การสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง โปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ จากทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษเขต 1 หรือช่องทางอื่น ๆ เพื่อสร้างการรับรู้และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจกับผู้เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ

2.4 ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือสูญเสียกำลังคน

2.5 มีองค์ประกอบตัวชี้วัด ที่ใช้ในการพิจารณาคัดเลือกและสรรหาบุคลากรที่มีความชัดเจน โปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

3. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพที่ชัดเจนจะทำให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานรู้แนวทางความก้าวหน้าของตนเองในองค์กรช่วยเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากรมีความขยันและตั้งใจปฏิบัติงานมากขึ้นเพื่อให้ตนเองสามารถก้าวหน้าตามตำแหน่งรายงานได้อย่างเหมาะสมโรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอกจึงมีแนวทางการปฏิบัติดังนี้

3.1 สร้างความเข้าใจกับข้าราชการครู และดำเนินการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีหรือเลื่อนวิทยฐานะโดยถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

3.2 ส่งเสริมเส้นทางความก้าวหน้าในวิชาชีพ เช่น การเลื่อน การโอน การย้าย จะต้องคำนึงถึงการบริหารงานบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล

4. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

โรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรในสังกัด โดยมีแนวทางการปฏิบัติดังนี้

4.1 การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และเป็นไปตามกำหนดเวลา

4.2 ผลการประเมินการปฏิบัติราชการที่ดี ทำให้บุคลากรเกิดความภาคภูมิใจในความสำเร็จ ช่วยเพิ่มความมั่นใจและมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

5. นโยบายด้านการบริการและข้อมูลข่าวสารการบริหารงานบุคคล

5.1 โรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอกโดยทุกกลุ่มงาน ร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคล อย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารงานบุคคล รวมทั้งควบคุมกำกับดูแลให้บุคลากรปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ควบคุมกำกับดูแลให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบวินัย ข้อบังคับจรรยาบรรณวิชาชีพ ตลอดจนการปฏิบัติตามนโยบายรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี มาตรการ แนวปฏิบัติหลักเกณฑ์ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษเขต 1 กำหนด

5.2 จัดทำและดำเนินการประกาศตำแหน่งว่างทุกตำแหน่ง ทั้งตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรมโดย มีการประชาสัมพันธ์ให้ทราบทั่วกัน และให้มีการเข้าถึงช่องทางกรรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้บุคลากรในสังกัด และบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างเท่าเทียม

6. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากรและการส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติ

โรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก ให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ ตรงสภาพปัญหาและความต้องการของบุคลากร โดยใช้รูปแบบและวิธีการที่หลากหลายในการพัฒนา มีการวางแผนการพัฒนาบุคลากรให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพและสามารถดำเนินการตามนโยบายของโรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก แผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

1. ส่งเสริมให้บุคลากรจัดทำแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล (Individual Development plan)
2. ศึกษาวิเคราะห์ สังเคราะห์ความต้องการ ความจำเป็นในการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
3. ส่งเสริมและพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษาอย่างเป็นระบบ และมีรูปแบบการพัฒนาที่หลากหลาย อาทิเช่น การพัฒนาครูในรูปแบบออนไลน์ การสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) การจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) การพัฒนาครูผู้ช่วย การศึกษาดูงาน เป็นต้น
4. จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการพัฒนา
5. ส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติสร้างขวัญกำลังใจให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 1 เดือนตุลาคม พ.ศ.2565



(นายอรุณโรจน์ วันเลิศ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก