

## แบบรายงานผลและการประเมินโครงการสร้างขวัญและกำลังใจ

ปีการศึกษา 2565

1. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งสถานศึกษา  
กลยุทธ์ กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งสถานศึกษา  
แผนงาน การบริหารงานบุคคล  
สอดคล้องกับมาตรฐานที่ มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา
2. ผู้รับผิดชอบโครงการ นายอรุณโรจน์ วันเลิศ  
กลุ่มงาน / งาน การบริหารงานบุคคล
3. วัตถุประสงค์โครงการ
  1. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ครู/บุคลากรในโรงเรียน
  2. เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงานของครู/บุคลากรในโรงเรียน
4. แหล่งความรู้ / ผลที่ได้รับจากการจัดโครงการ (หากมีโปรดระบุ)
  1. Internet
  2. application line, line กลุ่มฯ
  3. โรงพยาบาลศรีสะเกษ
  4. เอกสารกฎหมายปฏิบัติราชการต่าง ๆ
  5. วารสารเกี่ยวกับสุขภาพ
5. เป้าหมาย
  - ด้านปริมาณ  
ครู/บุคลากรทุกคน ได้รับขวัญและกำลังใจในการทำงาน
  - ด้านคุณภาพ  
โรงเรียน สามารถบริหารงานบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### 6. การดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา		เป้าหมายเชิงปริมาณ		ผลการดำเนินงานตามเครื่องชี้วัด
		ตามแผน	ปฏิบัติจริง	กำหนดไว้	ปฏิบัติได้จริง	
1	เชิดชูเกียรติบุคลากรที่ไม่มีวันลา	พ.ค.65-มี.ค.66	พ.ค.65-มี.ค.66	15 คน		
2	เยี่ยมไข้ครูและบุคลากรที่ป่วยต้องเข้ารับการรักษาตัวที่โรงพยาบาล	พ.ค.65-มี.ค.66	พ.ค.65-มี.ค.66	3 ครั้ง		
3	การเลี้ยงรับ-เลี้ยงส่งครู บุคลากรย้ายหรือเกษียณ	พ.ค.65-มี.ค.66	พ.ค.65-มี.ค.66	-		

## 7. งบประมาณ รายรับและค่าใช้จ่าย

รายรับโครงการ / กิจกรรมทั้งหมด จำนวน 1,000 บาท

รายจ่ายโครงการ / กิจกรรมทั้งหมด จำนวน 1,000 บาท

1. ค่าตอบแทน จำนวน - บาท
2. ค่าใช้สอย จำนวน - บาท
3. ค่าวัสดุ จำนวน 1,000 บาท
4. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ จำนวน - บาท

## 8. ปัญหาและอุปสรรค

1. ครู บุคลากรบางคนยังมีวินัยมาก
2. งบประมาณของโรงเรียนมีจำกัด บุคลากรต้องบริจาคเงินส่วนตัวร่วมโครงการ

## 9. ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไข

1. ส่งเสริมให้บุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีวันลา
2. ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรออกก าลังกายเป็นประจำ

## 10. ความคาดหวังและประโยชน์ที่จะได้รับในการดำเนินงาน

1. บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงานดีขึ้น
2. ครูและบุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

## 11. งานที่จะดำเนินต่อหลังจากการดำเนินงานโครงการ

1. พัฒนาบุคลากรเป็นครูดีเด่นสาขาต่างๆ
2. การยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในด้านอื่นๆ

## 12. ความคิดเห็น หัวหน้าโครงการ / ผู้รับผิดชอบโครงการ

ขอขอบคุณ บุคลากรทุกท่านที่ได้ให้ความร่วมมือเสียสละเวลา แรงกาย แรงทรัพย์

## 13. ความสำเร็จของการดำเนินงาน

13.1 เปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์

(  ) ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ (ร้อยละ 80 -100)

(  ) ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ร้อยละ 60 -79

(  ) ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ต่ำกว่า 60 %

13.2 เปรียบเทียบกับเป้าหมาย

(  ) สูงกว่าเป้าหมาย เพราะ

.....  
.....

- ( ✓ ) ตามเป้าหมาย (ร้อยละ 80 -100)
- (   ) ร้อยละ 60 -79 ของเป้าหมาย
- (   ) ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของเป้าหมาย

(นายอรุณโรจน์ วันเลิศ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก  
ผู้รายงาน

**14. สรุปผลการประเมินการดำเนินงานโครงการ**

14.1 เปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์

- ( ✓ ) ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ (ร้อยละ 80 -100)
- (   ) ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ร้อยละ 60 -79
- (   ) ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ต่ำกว่า 60 %

14.2 เปรียบเทียบกับเป้าหมาย

- (   ) สูงกว่าเป้าหมาย เพราะ

.....

.....

- ( ✓ ) ตามเป้าหมาย (ร้อยละ 80 -100)
- (   ) ร้อยละ 60 -79 ของเป้าหมาย
- (   ) ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของเป้าหมาย

**15. ความคิดเห็นของหัวหน้างาน**

.....

.....

.....

(นายอรุณโรจน์ วันเลิศ)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก

**16. ความคิดเห็นของผู้อำนวยการโรงเรียน**

.....

.....

.....

(นายอรุณโรจน์ วันเลิศ)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก

## แบบประเมินโครงการสร้างขวัญและกำลังใจ

### ส่วนที่ 1 วัตถุประสงค์

แบบประเมินนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อนำความคิดเห็นของท่านไปพิจารณาปรับปรุง  
โครงการจัดระบบบริหารการจัดการศึกษา ในปีต่อไป

### ส่วนที่ 2 ข้อมูลของผู้ตอบแบบประเมิน

เจ้าหน้าที่       นักเรียน       ครู       อื่นๆ.....

### ส่วนที่ 3 รายการประเมิน

กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ท่านต้องการ

5 = เห็นด้วยมากที่สุด      4 = เห็นด้วยมาก      3 = เห็นด้วยปานกลาง

2 = เห็นด้วยน้อย      1 = เห็นด้วยน้อยมาก      0 = ไม่เห็นด้วย

รายการ	ระดับความคิดเห็น						ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
	5	4	3	2	1	0	
1. การดำเนินโครงการ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	✓						
2. การประชาสัมพันธ์ เหมาะสม	✓						
3.ระยะเวลาเหมาะสม		✓					
4. สถานที่เหมาะสม	✓						
5. ได้รับประโยชน์จากการ ดำเนินโครงการ	✓						
6. งบประมาณของโครงการ เหมาะสม		✓					
7. พึงพอใจกับการเข้าร่วม โครงการ	✓						
8. ควรมีโครงการเช่นนี้ในปี ต่อไป	✓						

### ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณทุกความเห็นของท่าน

# รายงานผลการปฏิบัติงาน

โครงการพัฒนาบุคลากร  
ปีการศึกษา 2564

โดย

นายอรุณโรจน์ วันเลิศ

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก

โรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน