



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศรีสะเกษ เขต 1
ที่

เรื่อง รายงานการดำเนินการตามมาตรการผลการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ
ของสถานศึกษา (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ปีงบประมาณ 2565

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก

ตามคำสั่ง โรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอกที่ 30/64 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของสถานศึกษา (Integrity and Transparency
Assessment-ITA) ปีงบประมาณ 2565 ลงวันที่ 15 กันยายน 2564 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำผลการวิเคราะห์
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency
Assessment-ITA) ปีงบประมาณ 2563 นำไปพัฒนาการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้นในปีงบประมาณต่อไป

บัดนี้คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการปรับปรุงมาตรการที่อยู่ในความรับผิดชอบตาม
ข้อเสนอแนะและแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานสำหรับการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก ประจำปีงบประมาณ 2563 เสร็จเรียบร้อยแล้ว
ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสุพรรณณี จันทเขต)

ครูผู้รับผิดชอบ

การกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

สิ่งที่ควรพัฒนา เพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น และหน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นคือ

(1) **ตัวชี้วัดที่ 10** การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 75 เป็นคะแนนจากกาเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้ได้รับทราบใน 2 ประเด็น คือ (1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริการ การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (2) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความ โปร่งใสและป้องกัน การทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่ จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

(2) **ตัวชี้วัดที่ 7** ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 95.26 เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชนเห็นได้ว่าหน่วยงานให้ ความสำคัญกับการสื่อสารในเรื่องผลการดำเนินงานของหน่วยงาน และข้อมูลที่สาธารณชนที่ควรรับทราบ รวมทั้ง การจัดทำให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการ ดำเนินงาน การใช้บริการ นอกจากนี้หน่วยงานควรสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการจัดทำให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการ สามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งจะสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

(3) **ตัวชี้วัดที่ 8** การปรับปรุงการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 95.60 เป็นคะแนนจากการ ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงาน ของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมาก ยิ่งขึ้น ซึ่งหน่วยงานควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
แผนดำเนินงาน แผนปฏิบัติงาน และคู่มือการให้บริการ	จัดทำแผนดำเนินงาน แผนปฏิบัติงาน และคู่มือการ ให้บริการของกลุ่มงานทุกกลุ่ม	-ฝ่ายบริหารงานทั่วไป -ฝ่ายบริหารงาน งบประมาณ -ฝ่ายบริหารงานบุคคล -ฝ่ายวิชาการ	รายงานความก้าวหน้าและ สรุปผลภายในวันที่ 31 มีนาคม 2565 และวันที่ 5 กันยายน 2565

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	-ฝ่ายบริหารงานบุคคล	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายในวันที่ 31 มีนาคม 2565 และวันที่ 5 กันยายน 2565
การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน	-ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายในวันที่ 31 มีนาคม 2565 และวันที่ 5 กันยายน 2565
การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	จัดทำเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร สร้างเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และจัดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	-ฝ่ายบริหารงานทั่วไป -ฝ่ายบริหารงานงบประมาณ -ฝ่ายบริหารงานบุคคล -ฝ่ายวิชาการ	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายในวันที่ 31 มีนาคม 2565 และวันที่ 5 กันยายน 2565
มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	จัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตได้แก่ -มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ -มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม -มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง -มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต -มาตรการป้องกันการรับสินบน	-ฝ่ายบริหารงานทั่วไป -ฝ่ายบริหารงานงบประมาณ -ฝ่ายบริหารงานบุคคล -ฝ่ายวิชาการ	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายในวันที่ 31 มีนาคม 2565 และวันที่ 30 กันยายน 2565

	<p>-มาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>-มาตรการตรวจสอบการใช้ ดุลยพินิจ</p>		
--	---	--	--



(นางสาวสุพรรณณี จันทเขต)

ครูผู้รับผิดชอบ



(นางสาวรักษ์ วงศ์ประเทศ)

แอดมินผู้ดูแลเว็บไซต์โรงเรียน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายอรุณโรจน์ วันเลิศ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก