

แบบรายงานผลและการประเมินโครงการพัฒนาบุคลากร

ปีการศึกษา 2564

1. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งสถานศึกษา
กลยุทธ์ กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งสถานศึกษา
แผนงาน การบริหารงานบุคคล
สอดคล้องกับมาตรฐานที่ มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา
2. ผู้รับผิดชอบโครงการ นายอรุณโรจน์ วันเลิศ
กลุ่มงาน / งาน การบริหารงานบุคคล
3. วัตถุประสงค์โครงการ
 1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
 2. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการปฏิบัติงานมากขึ้น
 3. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากร
4. แหล่งความรู้ / ผลที่ได้รับจากการจัดโครงการ (หากมีโปรดระบุ)
 1. Internet
 2. การอบรมพัฒนาวิชาชีพ
 3. application line, line กลุ่มๆ
 4. facebook
 5. TEPE Online
 6. PLC
 7. อุทยานแห่งชาติเขาพนมรุ้ง
 8. วัดเขาพระอังคาร
 9. สวนเศรษฐกิจพอเพียงเมาะเมะๆ จังหวัดอุบลราชธานี
 10. เอกสารความรู้ต่าง ๆ
5. เป้าหมาย
 - เชิงคุณภาพ
 1. ครูปรับเปลี่ยนวิธีการสอนตามแนวทางการปฏิรูปการศึกษาและยึดผู้เรียนเป็นสำคัญ
 2. บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
 - เชิงปริมาณ
 1. ครูทุกคนได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
 2. ครูทุกคนจัดการเรียนการสอนแบบโครงการงาน
 3. ครูทุกคนสามารถใช้สื่อและเทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอนได้
 4. โรงเรียนนำคณะครูไปศึกษาดูงานอย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี

6. การดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา		เป้าหมายเชิงปริมาณ		ผลการดำเนินงานตามเครื่องชี้วัด
		ตามแผน	ปฏิบัติจริง	กำหนดไว้	ปฏิบัติได้จริง	
1	พัฒนาการจัดการเรียนการสอนที่หลากหลาย	พ.ค.64-มี.ค.65	พ.ค.64-มี.ค.65	คณะครูทุกคน	คณะครูทุกคน	ร้อยละ100
2	พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	พ.ค.64-มี.ค.65	พ.ค.64-มี.ค.65	1 ครั้ง	1 ครั้ง	ร้อยละ100
3	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาวิชาชีพ	พ.ค.64-มี.ค.65	พ.ค.64-มี.ค.65	20 ช.ม./คน	20 ช.ม./คน	ร้อยละ100
4	พัฒนาการใช้สื่อและเทคโนโลยี	พ.ค.64-มี.ค.65	พ.ค.64-มี.ค.65	คณะครูทุกคน	คณะครูทุกคน	ร้อยละ100
5	นำคณะครูศึกษาดูงาน	พ.ค.64-มี.ค.65	พ.ค.64-มี.ค.65	คณะครูทุกคน	คณะครูทุกคน	ร้อยละ100
6	PLC	พ.ค.64-มี.ค.65	พ.ค.64-มี.ค.65	คณะครูทุกคน	คณะครูทุกคน	ร้อยละ100
7	พัฒนารูปแบบครบวงจร	พ.ค.64-มี.ค.65	พ.ค.64-มี.ค.65	คณะครูทุกคน	คณะครูทุกคน	ร้อยละ -
8	นิเทศ กำกับติดตาม	พ.ค.64-มี.ค.65	พ.ค.64-มี.ค.65	คณะครูทุกคน	คณะครูทุกคน	ร้อยละ100

7. งบประมาณ รายรับและค่าใช้จ่าย

รายรับโครงการ / กิจกรรมทั้งหมด จำนวน 30,000 บาท

รายจ่ายโครงการ / กิจกรรมทั้งหมด จำนวน 30,000 บาท

1. ค่าตอบแทน จำนวน 25,000 บาท
2. ค่าใช้สอย จำนวน - บาท
3. ค่าวัสดุ จำนวน 1,000 บาท
4. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ จำนวน 4,000 บาท

8. ปัญหาและอุปสรรค

1. ครูไม่นำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงาน
2. ครูใช้สื่อในการเรียนการสอนน้อยเนื่องจากเกรงว่าจะสอนไม่ทัน และมีกิจกรรมต่างๆ เยอะ

9. ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไข

1. นิเทศ กำกับ ติดตามอย่างสม่ำเสมอ
2. วางแผนในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนหรือบูรณาการในการเรียนการสอนกับวิชาอื่นๆ

10. ความคาดหวังและประโยชน์ที่จะได้รับในการดำเนินงาน

1. บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงานดีขึ้น
2. ครูปรับเปลี่ยนวิธีสอนตามแนวปฏิรูปการศึกษา Thailand 4.0 และยึดผู้เรียนเป็นสำคัญ

11. งานที่จะดำเนินต่อหลังจากการดำเนินงานโครงการ

1. พัฒนาบุคลากรเป็นครูแกนนำสาขาต่างๆ
2. การยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น

12. ความคิดเห็น หัวหน้าโครงการ / ผู้รับผิดชอบโครงการ

ขอขอบคุณ บุคลากรทุกท่านที่ได้ให้ความร่วมมือ

13. ความสำเร็จของการดำเนินงาน

13.1 เปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์

- () ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ (ร้อยละ 80 -100)
- () ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ร้อยละ 60 -79
- () ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ต่ำกว่า 60 %

13.2 เปรียบเทียบกับเป้าหมาย

- () สูงกว่าเป้าหมาย เพราะ

.....
.....
() ตามเป้าหมาย (ร้อยละ 80 -100)

() ร้อยละ 60 -79 ของเป้าหมาย

() ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของเป้าหมาย

(นายอรุณโรจน์ วันเลิศ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก

ผู้รายงาน

14. สรุปผลการประเมินการดำเนินงานโครงการ

13.1 เปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์

- (✓) ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ (ร้อยละ 80 -100)
- () ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ร้อยละ 60 -79
- () ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ต่ำกว่า 60 %

13.2 เปรียบเทียบกับเป้าหมาย

- () สูงกว่าเป้าหมาย เพราะ

.....
.....

- (✓) ตามเป้าหมาย (ร้อยละ 80 -100)
- () ร้อยละ 60 -79 ของเป้าหมาย
- () ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของเป้าหมาย

15. ความคิดเห็นของหัวหน้างาน

.....
.....
.....

(นายอรุณโรจน์ วันเลิศ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก

16. ความคิดเห็นของผู้อำนวยการโรงเรียน

.....
.....
.....

(นายอรุณโรจน์ วันเลิศ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก

17. ภาพประกอบการทำงานโครงการ / กิจกรรม



แบบประเมินโครงการพัฒนาบุคลากร

ส่วนที่ 1 วัตถุประสงค์

แบบประเมินนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อนำความคิดเห็นของท่านไปพิจารณาปรับปรุง
โครงการจัดระบบบริหารการจัดการศึกษา ในปีต่อไป

ส่วนที่ 2 ข้อมูลของผู้ตอบแบบประเมิน

เจ้าหน้าที่ นักเรียน ครู อื่นๆ.....

ส่วนที่ 3 รายการประเมิน

กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ท่านต้องการ

5 = เห็นด้วยมากที่สุด 4 = เห็นด้วยมาก 3 = เห็นด้วยปานกลาง

2 = เห็นด้วยน้อย 1 = เห็นด้วยน้อยมาก 0 = ไม่เห็นด้วย

รายการ	ระดับความคิดเห็น						ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
	5	4	3	2	1	0	
1. การดำเนินโครงการ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	✓						
2. การประชาสัมพันธ์ เหมาะสม	✓						
3.ระยะเวลาเหมาะสม	✓						
4. สถานที่เหมาะสม	✓						
5. ได้รับประโยชน์จากการ ดำเนินโครงการ	✓						
6. งบประมาณของโครงการ เหมาะสม	✓						
7. พึงพอใจกับการเข้าร่วม โครงการ	✓						
8. ควรมีโครงการเช่นนี้ในปี ต่อไป	✓						

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณทุกความเห็นของท่าน

รายงานผลการปฏิบัติงาน

โครงการพัฒนาบุคลากร
ปีการศึกษา 2564

โดย

นายอรุณโรจน์ วันเลิศ

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก



โรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน